



AREA DE  
RELACIONES  
INSTITUCIONALES

# Aportaciones CJEx – Formación para el empleo

FECHA: 11-10-2016

## Introducción

---

El desempleo es uno de los principales problemas de la juventud, y a su vez raíz de otros muchos problemas desarrollados a consecuencia del mismo. Tanto la elevada tasa de pobreza relativa que afecta a prácticamente 1 de cada 2 jóvenes, como los reducidos datos de emancipación, pueden ser contabilizados como efectos inmediatos del desempleo. El desempleo juvenil tiene no tiene efectos exclusivamente sectoriales, sino que los sesgos de su distribución vienen determinados y afianzan la estratificación social, la brecha de género y la dicotomía centro-periferia. En este sentido, sin los esfuerzos de la intervención pública, es evidente la repetición de patrones sociales y la consolidación de la desigualdad a todos los niveles.

Los esfuerzos de la Administración no deben ir encaminados en exclusiva a la creación de empleo en cifras totales, sino que deben pasar por una apuesta por empleos de calidad y estable que acometa la grave situación de vulnerabilidad económica generalizada. La juventud sufre el desempleo de forma generalizada pero, incluso aquellos que tienen empleo sufren situaciones de pobreza relativa debido a las jornadas de pocas horas y los bajos salarios.

Los esfuerzos desde la formación para el empleo deben imbricarse con la evolución del tejido industrial y los servicios, tanto los vinculados a empresa como aquellos enfocados a la Administración. La apuesta por el sector turístico debe evolucionar en la formación de cuerpos técnicos especializados en servicios y productos que aporten un valor añadido que desarrolle la oferta regional, dando empleo localizado, de calidad y estable en base a su propia especialización. Por otro lado, el desarrollo industrial, contenido por el parón sufrido desde el inicio de la crisis, debe apostar por el desarrollo de perfiles técnicos en servicios y perfiles de gran innovación en todos los nuevos sectores abiertos y vinculados a las nuevas oportunidades de negocio, digitales, virtuales, nube, etc.

Por otro lado, las cifras de emprendimiento juvenil siguen siendo muy bajas, quizá debido al elevado volumen de alumnos que dilatan su periodo de estudios o pasan a la preparación de oposiciones. Si proyectamos las cifras de opositores y la oferta pública de empleo de las diferentes administraciones, se hace evidente que necesitamos un plan alternativo para aquellos que no consigan plaza. El esfuerzo debe ir encaminado por un lado a la activación para la búsqueda de empleo en el sector privado o el emprendimiento.

Hay datos aparentemente positivos que enmascaran otros problemas subyacentes en materia de empleo, como la percepción de las dificultades económicas y laborales. Es cierto que, pese a las cifras de desempleo, la percepción de la situación económica y el mercado laboral no son tan malas en la juventud como en otras edades, pero esto solo es debido a que la juventud no tiene a su cargo hijos ni dependientes, lo que tiene más que ver con la dificultad a la emancipación que con una supuesta satisfacción.

## Propuestas

---

- ➔ Desde el CJEx exigimos que se realice un seguimiento minucioso de los fondos destinados a Garantía Juvenil, para evitar un uso inadecuado de los mismos, se evalúen las carencias del programa y las necesidades que daban ser implementadas. Conjuntamente, instamos a la administración regional el desarrollo de un plan alternativo al estatal que tome como ejemplo acciones como las desarrolladas en el Ayuntamiento de Gijón.
- ➔ Reconocimiento simplificado de las titulaciones superiores que disponen de competencias suficientes para el ejercicio de cualificaciones profesionales. Especialmente en el ámbito del tiempo libre y los títulos INCUAL. Con esto conseguiremos favorecer el desarrollo profesional de la juventud por un lado y un aumento de la calidad en el desempeño.
- ➔ Mejorar los programas de garantía social, iniciativa profesional y escuelas taller con una oferta de empleo adecuada a ellos. Esta propuesta se basa en el planteamiento de una administración comprensiva en materia de activación para el empleo juvenil.
- ➔ Realizar esfuerzos para que la Formación Profesional sea visibilizada como una oportunidad para el empleo de calidad, con futuro y de prestigio, y no como una alternativa de segunda frente a la formación universitaria.
- ➔ Vincular los esfuerzos en I+D+i con la formación enfocada al empleo como planteamiento de base en la planificación académica, incorporando a cada ejercicio todas aquellas actividades que prevean nichos de mercado para trabajos o tecnologías de nuevo cuño.
- ➔ Desde el CJEx fomentaremos acciones formativas e informativas para llevar a la juventud de Extremadura el conocimiento de la finalidad de la Garantía Juvenil.
- ➔ Informaremos y divulgaremos en materia de desempleo juvenil con el objetivo de sensibilizar a toda la población sobre la crudeza de este problema, su alcance social y la necesidad de atajarlo con inmediatez para evitar que persista como rasgo estructural de la juventud extremeña.
- ➔ El CJEx está comprometido con la defensa y promoción de los DD.HH. entre los que se encuentran los laborales y sindicales. Por ello mismo instamos a la administración a la promoción entre la población de la cultura sindical, el conocimiento de los derechos laborales y acciones formativas, informativas y divulgativas en este sentido.
- ➔ Impulsaremos un grupo de voluntariado con habilidades en psicología, comunicación y emprendimiento que desarrollen acciones en la línea de la orientación laboral. En este sentido sería jóvenes colaborando con jóvenes para mejorar en la búsqueda de empleo.
- ➔ Dentro de las infraestructuras digitales del CJEx vamos a desarrollar espacios para la juventud titulada, para la búsqueda de empleo, la oferta formativa y el conocimiento del mercado laboral desde la juventud.